

Beloningsbeleid

Het beloningsbeleid van Stichting de Special Social Club.

Bestuurders

Bestuurders ontvangen voor hun bestuurstaken als zodanig geen bezoldiging. Bestuurders ontvangen een redelijke vergoeding voor de door hen in het kader van hun functie gemaakte kosten. Deze vergoedingen worden door de Raad van Toezicht vastgesteld en in de jaarrekening zichtbaar gemaakt en nader toegelicht. Voor zover bestuurders uitvoerende taken verrichten kunnen zij als werknemer van de stichting worden aangesteld en kunnen zij in die hoedanigheid een beloning ontvangen. De hoogte van deze beloning is vastgesteld door de raad van toezicht.

- Koos van Rooij FTE (uitvoerend bestuurder nettosalaris van €1800)
- Hugo van den Biggelaar (bestuur)
- Karel Steur (bestuur)

Raad van toezicht

De raad van toezicht krijgt hun onkosten vergoed. Een keer per jaar worden zij op een gepaste wijzen bedankt voor hun inzet.

Vrijwilligers

Werken vrijwillig en krijgen hun onkosten vergoed, mits deze van tevoren door het bestuur zijn goedgekeurd. Verder organiseren wij één keer per jaar, per stad, een activiteit waar wij alle vrijwilligers van de desbetreffende stad voor uitnodigen om ze te bedanken voor hun inzet.

Stagiaires

Stagiaires bij De Special Social Club krijgen geen stagevergoeding. Wel krijgen zij hun onkosten vergoed en een lunchvergoeding. Er zullen geen reiskosten worden vergoed omdat dat we ervan uitgaan dat de stagiaires een studenten ov hebben. Eén keer in de maand vindt er een vrijdagmiddag borrel plaats voor de stagiaires op kantoor en eens per halfjaar vindt er een team uitje plaats.